



БОРЩАГІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Бучанського району Київської області
28 сесія VIII скликання

РІШЕННЯ

___ грудня 2025 року

№ ___-28-VIII

с. Петропавлівська Борщагівка

Про затвердження Програми «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік»

Відповідно до статей 26, 27 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», обговоривши проект Програми «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік», з метою підвищення мотивації, забезпечення матеріального стимулювання та покращення умов праці педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради, сільська рада, -

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік» (далі – Програма), що додається.
2. Управлінню освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради забезпечити виконання заходів з реалізації Програми.
3. Керівникам закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради забезпечити нарахування та виплату зазначених місцевих стимулів з 01 січня 2026 року.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з соціально-гуманітарних питань.

Сільський голова

Олесь КУДРИК

Підготовлено:

Л. Лахтадир

ПРОЕКТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення 28 сесії VIII скликання
Борщагівської сільської ради
Бучанського району Київської
області
від __ грудня 2025 року №__-28-VIII

ПРОГРАМА

**«Місцеві стимули для педагогічних працівників та
тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту
Борщагівської сільської ради Бучанського району
Київської області на 2026 рік»**

с. Петропавлівська Борщагівка
2026 рік

№ з/п	Зміст	Стор.
1.	Паспорт ПРОГРАМИ «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області» на 2026 рік	3
2.	I. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма	4
3.	II. Мета та основні завдання Програми	4
4.	III. Заходи щодо реалізації Програми	7
5.	IV. Фінансування Програми	8
6.	V. Очікувані результати	8
7.	VI. Організація та координація виконання Програми	8

ПАСПОРТ

програми «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік»

Назва Програми	Програма «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік» (далі Програма)
Тип Програми	Програма соціальної підтримки
Підстава для розробки Програми	Соціальна підтримка педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Ініціатор розроблення Програми	Борщагівська сільська рада Бучанського району Київської області
Розробник Програми	Управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Учасники Програми	Заклади/установи освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради, управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Термін реалізації Програми	2026 рік
Перелік бюджетів, що беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області

I. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Програма «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік» розроблена відповідно до статей 26, 27 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про основні засади молодіжної політики», Указу Президента України від 12 березня 2021 р. № 94/2021 «Про Національну молодіжну стратегію до 2030 року», Бюджетного Кодексу України, керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2024 р. № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України № 1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти».

Через діяльність педагогічних працівників, викладачів та тренерів реалізується державна політика, спрямована на зміцнення фізичного, інтелектуального і духовного потенціалу нації, збереження і примноження культурної спадщини. Ключова роль у цьому процесі належить молодому педагогу: вчителю, вихователю, керівнику гуртка, викладачу та тренеру.

Кадровий потенціал освітньої, культурної та спортивної галузей поступово старіє. Не всі молоді люди залишаються працювати в закладах/установах освіти, культури та спорту. Аналіз плинності кадрів молодих фахівців доводить необхідність всебічної підтримки молодих спеціалістів, у тому числі матеріальної. Існує ряд причин, через які молодь звільняється: відсутність житла, низька заробітна плата, низький рівень престижності професії тощо.

Проблемами у сферах освіти, культури та спорту є низька заробітна плата молодих педагогів, керівників гуртків, викладачів та тренерів, стаж роботи яких менше 5 років, що спричинено низькими посадовими окладами працівників 10-12 тарифних розрядів Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС) (наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557.зі змінами).

Базовий посадовий оклад визначається на основі постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Заробітна плата педагога/викладача/тренера з меншим ніж п'ятирічним стажем роботи визначається за тарифною сіткою, яка включає посадовий оклад та відповідно доплати і надбавки. Точний розмір заробітної плати залежить від тарифного розряду, присвоєного педагогу, та розміру базового посадового окладу за ЄТС. Навіть з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників» (із змінами) для педагогів без категорії (9-11 тарифний розряд) базова тарифна ставка в 2026 році 6003-6836 грн. Для педагогів/викладачів/тренерів з другою категорією (12 тарифний розряд) базовий посадовий оклад у 2026 році – 7356 грн.

Згідно з додатком 8 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» ставки заробітної плати керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, які мають освітньо-кваліфікаційний рівень магістра, спеціаліста, бакалавра або молодшого спеціаліста встановлюються на рівні 10, 11 чи 12 тарифних розрядів (базова ставка 6315-7356 грн). Крім того, тим керівникам гуртків, які не мають освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста чи середньої спеціальної освіти, встановлюється ставка заробітної плати на рівні 9 тарифного розряду (базова ставка – 6003 грн).

Базова ставка за 10 тарифним розрядом – 6315 гривень, яка підвищувалась на 10 відсотків за постановою Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22, та на 5 відсотків за постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373, тобто на 631 гривню та 315 гривень. Отже, держава гарантує керівнику гуртка 7261 гривню.

Заробітна плата керівника гуртка з усіма підвищеннями нижче мінімальної на 1386 гривень. Таким чином, необхідно доплачувати до мінімальної заробітної плати, але, якщо у керівника гуртка лише 0,5 ставки, то, відповідно, і зарплата 4323,50 гривень до утримання податків.

Якщо подивитися на статистику заробітної плати педагогічних працівників позашкільної освіти на кінець 2025 року, то заробітна плата керівника гуртка в Україні коливається від 7700грн до 9500 грн за місяць.

Відповідно до пункту 6 наказу Міністерства культури України від 18.10.2005 № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки» оплата праці працівників, посади яких не визначені цим наказом, здійснюється відповідно до умов оплати праці аналогічних категорій працівників відповідних галузей бюджетної сфери. Це значить, що для працівників спеціалізованих мистецьких шкіл застосовуються ті розміри посадових окладів і умови оплати праці, які передбачені для відповідних працівників закладів освіти.

Умови оплати праці працівників закладів та установ освіти врегульовані, зокрема, Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженою наказом Міносвіти від 15.04.1993 р. № 102 та наказом Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

Пунктом 1 Інструкції № 102 встановлено, що умови оплати праці, ставки заробітної плати, посадові оклади, передбачені цією Інструкцією, застосовуються при обчисленні заробітної плати, зокрема, педагогічних і керівних працівників позашкільних закладів.

Відповідно до наказу Мінсім'ямолодьспорту від 23.09.2005 № 2097 «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту» базова ставка тренерів з досвідом роботи до 3 років в Україні може варіюватися від 6315 до 6836 грн на місяць (10-11 тарифні розряди), залежно від виду спорту, кваліфікації та регіону (за інформацією mojazarplata.com.ua). Доплата за вислугу років для тренерів починається з 10% посадового окладу після трьох років роботи.

У 2026 році працівникам потрібно виплачувати заробітну плату в розмірі, не меншому за:

8 647 грн — у місячному розмірі;

52 грн — у погодинному розмірі.

Рівень «мінімальної заробітної плати» у 2026 році в порівнянні з 2025 роком збільшився на 8,6%, що не може забезпечити належний рівень життєдіяльності.

У компонент «Додаткова заробітна плата» входять надбавки, доплати, премії, гарантійні та компенсаційні виплати, які передбачаються законодавством (р. 2.2 наказу Держкомстату України від 13.01.2004 №5 «Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 січня 2004 р. за № 114/8713). Це грошові заохочення, які нараховуються понад основну заробітну плату з метою стимулювати, або мотивувати працівників, компенсувати їхні втрати від інфляції, врахувати специфічні або складні умови праці, в яких вони працюють.

У 2025 році в системі додаткової заробітної плати зміни торкнулися лише кількох категорій працівників. Зокрема, вчителям закладів загальної середньої освіти встановили щомісячні надбавки у розмірі 1300 грн (сума до сплати податків) з 1 січня 2025 року, а з 01 вересня 2025 року дану надбавку збільшено до 2600 грн. Рішенням 22 сесії VIII скликання Борщагівської сільської ради від 28 січня 2025 року № 29-22-VIII «Про встановлення щомісячної доплати працівникам закладів/установ сфери освіти, культури та спорту комунальної форми власності за роботу в несприятливих умовах праці у 2025 році» встановлено щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам та керівникам закладів/установ комунальної форми власності, працівникам установ культури з 1 січня 2025 року в розмірі 1300 грн, а з 01 вересня 2025 року рішенням 27 сесії VIII скликання Борщагівської сільської ради збільшено виплати до 2600 грн.

Рішенням 20 сесії VIII скликання Борщагівської сільської ради від 19 грудня 2024 року № 86-20-VIII «Про внесення змін до Програми розвитку та функціонування системи освіти Борщагівської сільської територіальної громади Бучанського району Київської області на 2024-2026 роки» передбачено здійснення матеріального стимулювання професійної діяльності педагогічних працівників закладів загальної середньої та дошкільної освіти, педагогічний стаж яких менше п'яти років, шляхом запровадження місцевого стимулу у вигляді встановлення щомісячної доплати у сумі 3 000,00 грн (три тисячі грн 00 коп.) із додаванням відповідних податків, зборів та обов'язкових платежів».

Ці виплати мають підтримати освітян в умовах воєнного стану, а їх тривалість залежатиме від його завершення.

Відповідно до Закону України від 03.12.2025 № 4695-IX «Про Державний бюджет України на 2026 рік» у наступному році розпочнеться реформа оплати праці освітян, зокрема з 01 січня 2026 року заробітна плата вчителів, педагогічних і науково-педагогічних працівників підвищиться на 30%.

Затвердження Програми «Місцеві стимули для педагогічних працівників

та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області на 2026 рік» дозволить запровадити системний підхід до вирішення проблем закладів/установ освіти, культури та спорту щодо оплати праці, мотивувати персонал, підвищити його соціальну та економічну ефективність.

II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Мета Програми: підвищення мотивації, матеріальне стимулювання і покращення умов праці педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради, збереження кадрового потенціалу, створення умов для піднесення престижу педагогічної/тренерської професії у суспільстві, утвердження високого соціального статусу педагога/викладача/тренера, створення сприятливих передумов для життєвого самовизначення та самореалізації спеціалістів, підтримки їхньої професійної діяльності, соціального та матеріального статусу.

Завдання Програми:

підвищити рівень укомплектованості працівниками закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради та запобігання відтоку молодих спеціалістів;

побудувати та впровадити систему оплати праці працівників, яка сприятиме підвищенню їх мотивації до високопродуктивної праці та забезпечуватиме ефективність діяльності;

забезпечити адаптацію молодих педагогів/викладачів/тренерів на першому робочому місці;

поліпшити соціально-економічне становище молодих педагогів/викладачів/тренерів;

сприяти моральному та матеріальному стимулюванню праці педагогів/викладачів/тренерів.

створити сприятливі економічні та соціальні умови розвитку освіти, культури та спорту;

III. ЗАХОДИ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

3.1. **Виплати місцевих стимулів для:**

3.1.1. педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області, педагогічний/тренерський стаж роботи яких менше п'яти років – доплата в розмірі 3 000 грн (три тисячі грн 00 коп) із додаванням відповідних податків, зборів та обов'язкових платежів.

При здійсненні виплати місцевого стимулу керуватися Порядком виплати місцевого стимулу для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту, педагогічний/тренерський стаж яких менше п'яти років, затвердженим рішенням 25 сесії Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області від 12.06.2025 № 38-25-VIII (додаток до Програми «Місцеві стимули для педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області» на 2025 рік»).

3.1.2. керівників, педагогічних працівників та тренерів закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за роботу в несприятливих умовах праці – доплата у розмірі 2600 гривень.

При здійсненні виплати місцевого стимулу керуватися Порядком виплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам та керівникам закладів/установ комунальної форми власності, працівникам установ культури, затвердженим рішенням 22 сесії VIII скликання Борщагівської сільської ради від 28 січня 2025 року № 29-22-VIII «Про встановлення щомісячної доплати працівникам закладів/установ сфери освіти, культури та спорту комунальної форми власності за роботу в несприятливих умовах праці у 2025 році».

3.1.3. Збільшити з 01 січня 2026 року заробітну плату педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам закладів/установ спорту, працівникам установ освіти та культури Борщагівської сільської ради до 30 відсотків відповідно до умов оплати праці.

Здійснення зазначених виплат підлягає коригуванню при внесенні змін до умов оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які затверджуються Кабінетом Міністрів України.

3.2. Проводити моніторинг кадрової ситуації для оцінки ефективності Програми.

IV. ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюється в межах асигнувань, передбачених в місцевому бюджеті Борщагівської сільської територіальної громади на оплату праці працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради.

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ПРОГРАМИ

Виконання Програми сприятиме:

зниженню рівня плинності кадрів у закладах/установах освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради;

заохоченню та стимулюванню педагогічних працівників/тренерів закладів/установ позашкільної освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради та зростанню рівня задоволеності своєю професійною діяльністю;

створенню сприятливих економічних та соціальних умов розвитку освіти, культури та спорту.

VI. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА КООРДИНАЦІЯ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Організацію та координацію виконання Програми забезпечує управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області.

Внесення змін і доповнень до Програми здійснюється рішенням сесії

Борщагівської сільської ради.

Виконання Програми припиняється після закінчення встановленого строку.

Сільський голова

Олесь КУДРИК