



БОРЩАГІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Бучанського району Київської області
28 сесія VIII скликання

РІШЕННЯ

___ грудня 2025 року

№ ___-28-VIII

с. Петропавлівська Борщагівка

Про затвердження Програми «Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік»

Відповідно до статей 26, 27 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», обговоривши проект Програми «Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік», з метою підвищення мотивації, забезпечення матеріального стимулювання та покращення умов праці працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради, сільська рада, -

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму «Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік» (далі – Програма), що додається.

2. Управлінню освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради забезпечити координацію діяльності закладів/установ освіти, культури та спорту з реалізації заходів Програми

3. Керівникам закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради забезпечити нарахування та виплату зазначених місцевих стимулів з 01 січня 2026 року.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з соціально-гуманітарних питань.

Сільський голова

Олесь КУДРИК

Підготовлено:

Л. Лахтадир

ПРОЕКТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення 28 сесії VIII скликання
Борщагівської сільської ради
Бучанського району Київської
області
від ___ червня № _____-25- VIII

ПРОГРАМА

**«Місцеві стимули для працівників закладів/установ
освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради
Бучанського району Київської області за окремими
розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік»**

с. Петропавлівська Борщагівка
2025 рік

№ з/п	Зміст	Стор.
1.	Паспорт Програми «Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік» (далі – Програма)	3
2.	I. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма	4
3.	II. Мета та завдання Програми	5
4.	III. Заходи щодо реалізації Програми	5
5.	IV. Фінансування Програми	5
6.	V. Очікувані результати	6
7.	VI. Організація та координація виконання заходів Програми	6

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

«Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік»

Назва Програми	Програма «Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної тарифної сітки на 2026 рік» (далі Програма)
Тип Програми	Програма соціальної підтримки
Підстава для розробки Програми	Соціальна підтримка працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Ініціатор розроблення Програми	Борщагівська сільська рада Бучанського району Київської області
Розробник Програми	Управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Відповідальний виконавець Програми	Управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Учасники Програми	Заклади/установи освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради, управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області
Термін реалізації Програми	2026 рік
Перелік бюджетів, що беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області

I. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Проблемами у сферах освіти, культури та спорту є низька заробітна плата працівників, що спричинено низькими посадовими окладами працівників 1-10 тарифних розрядів Єдиної тарифної сітки (далі – ЄТС) (наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 (зі змінами)), яка мала б забезпечувати справедливу і обґрунтовану диференціацію розмірів посадових окладів залежно від рівня кваліфікації працівника, складності, відповідальності виконуваної роботи.

Базовий посадовий оклад визначається на основі постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Однак базовий посадовий оклад за 1-м тарифним розрядом у ЄТС становить 3470 грн – суттєво менший за законодавчо встановлену мінімальну заробітну плату в Україні. Взагалі оклади з 1-го по 10-й тарифний розряди, як правило, менші за розмір мінімальної заробітної плати. За Законом України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» мінімальну зарплату з 01 січня 2026 року встановлено у розмірі 8647 грн.

Оскільки мінімальна заробітна плата – це відповідно до ч.1 ст. 3 Закону України «Про оплату праці» - «законодавчо встановлений державою розмір заробітної плати за просту некваліфіковану працю, нижче якого не може проводитися оплата за виконану працівником місячну, годинну норму праці (обсяг робіт)», то матеріальне стимулювання праці у вигляді преміювання не мотивує працівників. Якщо таким працівникам оплата праці нараховується у розмірі «чистого» окладу або мінімальних доплат і надбавок, то місячна зарплата все одно виходить у розмірі, меншому за мінімальну. Як наслідок, для таких працівників нараховується доплата до мінімальної зарплати. Однак це має своїм наслідком ситуацію, коли зарплати, наприклад прибиральниць (1-й тарифний розряд) та спеціалістів/фахівців (бухгалтери, інженери, інспектори, уповноважені особи з питань публічних закупівель та ін.; 9-10-й тарифні розряди), однакові.

Крім того, згідно з аналітичними даними щодо ринку праці в Київській області, середня зарплата технічного персоналу, що виконує аналогічні функції в приватному секторі (прибирання, обслуговування, харчування учнів інше), коливається в межах 12000-18000 грн після отримання податків та обов'язкових зборів. У закладах/установах освіти, культури та спорту комунальної форми власності нарахована заробітна плата для відповідних категорій працівників, в основному, не перевищує 8647 грн, що після утримання податків та обов'язкових зборів становить близько 6658,19 грн.

Оплата праці за ЄТС у бюджетній сфері для таких категорій працівників є демотивуючою. Це спричиняє дефіцит персоналу та унеможлиблює залучити кваліфікованих спеціалістів; постійну нестачу кадрів та складнощів із заповненням вакантних посад.

Затвердження Програми «Місцеві стимули для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області за окремими розрядами Єдиної

тарифної сітки на 2026 рік» дозволить запровадити системний підхід до вирішення проблеми закладів/установ освіти, культури та спорту щодо оплати праці, мотивувати персонал, підвищити його соціальну та економічну ефективність.

II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Мета Програми: підвищення мотивації, їх соціального та матеріального статусу; матеріальне стимулювання і покращення умов праці працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради, посади яких згідно з ЄТС віднесено до 1-10 тарифних розрядів.

Завдання Програми:

створити сприятливі економічні та соціальні умови розвитку освіти, культури та спорту;

підвищити рівень укомплектованості працівниками закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради та запобігання відтоку працівників, посадовий оклад яких визначається 1-10 тарифними розрядами ЄТС;

побудувати та впровадити систему оплати праці працівників, яка сприятиме підвищенню їх мотивації до високопродуктивної праці та забезпечуватиме ефективність діяльності;

підвищити престижність посад 1-10 тарифних розрядів ЄТС та впливу результатів їх праці на кінцеві результати роботи закладу/установи;

покращити санітарно-гігієнічне, побутове, господарське обслуговування закладів/установ освіти, культури та спорту та харчове обслуговування закладів освіти;

побудувати схему місцевих стимулів для кожної групи за 1-10 тарифними розрядами ЄТС.

III. ЗАХОДИ ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

3.1. Забезпечити виплати щомісячних місцевих стимулів за окремими тарифними розрядами для працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області, а саме стимулюючих доплат з 1-го по 10-й тарифні розряди:

1- 3 тарифні розряди – у розмірі 10000 грн (десять тисяч грн 00 коп.);

4- 6 тарифні розряди – у розмірі 9500 грн (дев'ять тисяч п'ятсот грн 00 коп.);

7-10 тарифні розряди – у розмірі 9000 грн (дев'ять тисяч грн 00 коп.).

Здійснення зазначених виплат підлягає коригуванню при внесенні змін до умов оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які затверджуються Кабінетом Міністрів України.

3.2. Проводити моніторинг кадрової ситуації для оцінки ефективності Програми.

IV. ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюється в межах асигнувань, передбачених в місцевому бюджеті Борщагівської сільської територіальної громади на оплату праці працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради.

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ПРОГРАМИ

Виконання Програми сприятиме:

зниженню рівня плинності кадрів у закладах/установах освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради;

заохоченню та стимулюванню працівників закладів/установ освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради та зростанню рівня задоволеності своєю професійною діяльністю;

підвищенню якості побутового, господарського та харчового забезпечення в закладах/установах освіти, культури та спорту Борщагівської сільської ради;

створенню сприятливих економічних та соціальних умов розвитку освіти, культури та спорту.

VI. ОРГАНІЗАЦІЯ ТА КООРДИНАЦІЯ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Організацію та координацію виконання Програми забезпечує управління освіти, культури, молоді та спорту Борщагівської сільської ради Бучанського району Київської області.

Внесення змін і доповнень до Програми здійснюється рішенням сесії Борщагівської сільської ради та підлягає коригуванню при внесенні змін до умов оплати праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, які затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Виконання Програми припиняється після закінчення встановленого строку.

Сільський голова

Олесь КУДРИК