



БОРЩАГІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Бучанського району Київської області
22 сесія VIII скликання

РІШЕННЯ

28 січня 2025 року

№ _____-22-VIII

с. Петропавлівська Борщагівка

Про встановлення щомісячної доплати працівникам закладів/установ сфери освіти, культури та спорту комунальної форми власності за роботу в несприятливих умовах праці у 2025 році

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетного Кодексу України, керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2024 р. № 1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2024 р. № 1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти», згідно з листами Міністерства освіти і науки України від 31.12.2024 № 1/24704-24 «Про встановлення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 № 1286», Київської обласної державної адміністрації (Київської обласної військової адміністрації) від 20.01.2025 № 406/06/321.07/2025, з метою підтримки педагогічних працівників закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерів закладів/установ комунальної форми власності, працівників установ культури, –

ВИРІШИЛА:

1. Встановити щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці (далі – доплата) педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам та керівникам закладів/установ комунальної форми власності, працівникам установ культури з 1 січня 2025 року у розмірі 1300 гривень.

2. Затвердити порядок виплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці (далі – доплата) педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам та керівникам

закладів/установ комунальної форми власності, працівникам установ культури, що додається.

3. Доплата встановлюється пропорційно до обсягу навчального навантаження або виконаного обсягу педагогічної/тренерської роботи та/або роботи у закладі культури.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на профільного заступника сільського голови.

Сільський голова

Олесь КУДРИК

Підготовлено: _____ Л. Лахтадир

Додаток

до рішення 22 сесії VIII скликання
Борщагівської сільської ради
Бучанського району Київської області
від «___» січня 2025 року №___-22-VIII

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення 22 сесії VIII скликання
Борщагівської сільської ради
Бучанського району Київської області
від «___» січня 2025 року №___-22-VIII

ПОРЯДОК

виплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам та керівникам закладів/установ комунальної форми власності, працівникам установ культури

1. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної та позашкільної освіти, в тому числі сфери культури, тренерам та керівникам закладів/установ комунальної форми власності, працівникам установ культури (далі – доплата) встановлюється з метою підтримки вищезазначених працівників.

2. Зазначена доплата встановлюється пропорційно до обсягу навчального навантаження або виконаного обсягу педагогічної/тренерської роботи та/або роботи у закладі культури.

3. Доплата встановлюється усім працівникам, визначених згідно з п.1, які працюють як за основною посадою в закладі/установі, так і за сумісництвом (робота у вільний від основної роботи час), а також тим працівникам, які мають у цьому закладі навчальне навантаження (за тарифікацією) відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102 (далі – Інструкція № 102).

4. Доплата, як й інші доплати та надбавки, є частиною заробітної плати працівника.

Якщо працівник відпрацював неповний місяць (у зв'язку з хворобою, відпусткою), то розмір заробітної плати зменшується пропорційно відпрацьованому часу, відповідно і розмір доплати зменшується.

5. Оскільки зазначена доплата є частиною заробітної плати працівника, то її розмір враховується при обчисленні середньої заробітної плати, зокрема для оплати часу відпусток, тимчасової непрацездатності, відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. № 100 (зі змінами).

6. Доплата не нараховується працівникам у періоди, коли вони фактично не працюють і їм не виплачується заробітна плата (періоди щорічних відпусток працівників, простою, відпусток для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення трудового договору, тимчасової непрацездатності тощо).

7. Доплата, що встановлюється працівникам, не враховується при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру, а нараховується понад мінімальну заробітну плату.

Сільський голова

Олесь КУДРИК